

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ R7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	37,582.50	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,176	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.24	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（ R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	57,267,096	円	利用者に支払った賃金総額	47,085,210	円	収支	10,181,886	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前々年度（ R6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	55,126,780	円	利用者に支払った賃金総額	46,170,322	円	収支	8,956,458	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（ R7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	41,399,192	円	利用者に支払った賃金総額	38,293,902	円	収支	3,105,290	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 7年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 7年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 障がい者虐待防止・権利擁護について	
研修講師 北嶋 勉 様	
実施日・受講者数 9月 27日 8人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 就労継続支援連絡会事例発表	
実施日 12月 18日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 利用者支援の状況について	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 イビデンオアシス	
実施日/参加者数 12月 18日 2人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 内覧会	
主催者名 アクサ生命	
日時 4月 9日	
内容 福祉用具リユース販売	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 R7年 4月 1日	
人事評価制度の対象職員数 15名	
うち昇給・昇格を行った者 6名	
当該人事評価制度の周知方法 入社時、研修時 面談時	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

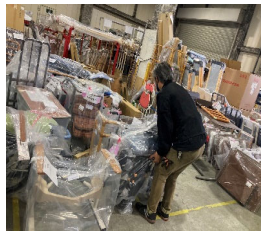



◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型ネクステージ	事業所番号	2112100645
住 所	大垣市荒川町627	管理者名	田尻下 綾子
電話番号	0584-47-8515	対象年度	令和7年度 (R7.4~R8.3実績)

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 ワカミヤ商会 大垣営業所</p> <p>実施日程 令和7年4月1日から 令和8年3月31日</p> <p>実施した生産活動 施設がい就労の概要 洗浄・点検・出荷・データ入力・その他作業</p>	<p><活動の様子></p>    
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会参加意識の向上と就労意欲の喚起を図る <p><地域にとってのメリット></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人手不足の補助的な役割を担い、地域活動の円滑な実施に貢献できた。障害福祉サービスへの理解促進につながった。 <p><対象者にとってのメリット></p> <ul style="list-style-type: none"> ・就労への意欲や自信につながった。地域の人との関わりを通じ、コミュニケーションの向上がみられた。 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・作業への集中力や時間管理意識が向上した。また企業から「丁寧に作業をしてもらえて助かっている」と評価を頂いた。利用者の自己肯定感や就労への前向きな発言が増えた。一方体調や気分の波により不安定な利用者や作業内容や環境に慣れるまで時間を要すケースが課題となった。 	


連携先の企業等の意見または評価

<p>評価</p> <p>企業側より、作業態度が良好であり、今後も継続的な連携を希望したいとの評価を得た。</p>			
連携先企業名	ワカミヤ商会様	担当者名	川添様

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型ネクステージ	事業所番号	2112100645
住所	大垣市荒川町627	管理者名	田尻下 綾子
電話番号	0584-47-8515	対象年度	令和7年度 (R7.4~R8.3実績)

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 イビデンオアシス株式会社 青柳工場 実施日程 令和7年12月18日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 「企業見学会」 利用者数 1名同行</p>	<p><活動の様子></p> <p>当日スケジュール</p> <p>9:55イビデンオアシス株式会社 青柳工場入場門前集合 10:00企業説明・職場見学 従業員によるデモンストレーション 11:20意見交換会・質疑応答 11:30イビデンオアシス株式会社 青柳工場入場門前解散</p> 
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none">・企業内容の説明を伺うことで、一般就労に向けての意欲や自信向上へとつなげていく・障がい者雇用の取り組み方を学ぶ	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none">・従業員による業務のデモンストレーションを拝見することで、楽しさや将来像が想像できた・就労支援の指導方法を学び、今後の取り組みに生かすことが出来る・従業員一人一人の資質に合わせた指導方法を拝聴することで今後の支援に生かすことが出来る	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>・今回は見学にお越しいただきありがとうございました。実技見学の時は、当社の従業員の説明を真摯に受け止めてくださり、従業員のモチベーションにもつながる良い機会だったように思います。今後も、見学はさることながら当社を前向きに検討いただけるのでしたら、ご連絡を頂ければ幸いです。</p>	
連携先企業（担当者）	イビデンオアシス株式会社 青柳工場 企画管理部 宗宮様

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none">・作業工程をしっかりとわかって仕事をしていることがすごいと思った。・自分もできるように訓練したいと思った。イベントも楽しそうでこの会社に入社したいと思っ
